



GENTLE PERSUASIVE APPROACHES (GPA[ ]) in Dementia Care
Maintenant disponible en français :

APPROCHES DOUCES ET PERSUASIVES (ADP^{MD})
dans les soins aux personnes atteintes de démence

POUR PUBLICATION IMMÉDIATE :

Hamilton, Ontario, le 1^{er} juin 2017. Avancée G erontologique  ducation (AGE) Inc., une entreprise pancanadienne à vocation sociale à but non lucratif engagée à améliorer les soins des personnes âgées, est ravie d'annoncer que son programme de formation **Gentle Persuasive Approaches[ ] in Dementia Care** est maintenant disponible à ses collègues francophones en soins de santé à l'échelle du Canada : **Approches Douces et Persuasives (ADP)** dans les soins aux personnes atteintes de démence. Les premières formation des Formateurs certifiés ADP en français/anglais auront lieu à Fredericton, Nouveau-Brunswick, au début de 1 et 2 juin.

[Regardez la vidéo de lancement](#)

Qu'est-ce GPA/l'ADP?

GPA/L'ADP est un curriculum d'enseignement innovant en matière des soins aux personnes atteintes de démence centré sur des preuves et basé sur une approche de soin axé sur la personne. Conçus pour les employés de première ligne multidisciplinaires à l'échelle des secteurs des soins de santé, les Principes Fondamentaux de l'ADP sont fournis en tant que quatre modules au cours d'une journée de 7,5 heures. La

séance est interactive et pratique. Deux formateurs certifiés ADP guident les participants afin de bien comprendre les comportements réactifs pour répondre efficacement, convenablement et avec plus de confiance dans un milieu de travail. Les Principes Fondamentaux de l'ADP incluent des techniques de réacheminement douces et d'autoprotection pour l'usage en situations dangereuses éprouvées comme étant catastrophiques.

Les statistiques reflètent l'urgence de l'éducation et de la formation dans le contexte de la démence

Chaque jour, au Canada, les employés de soins de santé de première ligne peuvent faire face à des situations dangereuses :

- **Au Canada, 90 % des employés de première ligne ont éprouvé une violence physique; 43 % ont indiqué la violence quotidienne (Banerjee et al, 2012).**
- **La détresse chez les fournisseurs de soins est 5 fois plus élevée chez les personnes qui prennent soin des aînés ayant une déficience cognitive modérée à sévère. (CIHI 2010).**
- **1 personne sur 5 qui fournit des soins aux personnes atteintes de démence indique des sentiments de détresse, de colère ou de dépression ou bien une incapacité de continuer de fournir des soins (Société Alzheimer de l'Ontario, 2012).**
- **Les aides-infirmières ont identifié des facteurs liés aux résidents (déficience cognitive et ne pas vouloir recevoir des soins) en tant que la cause principale de comportement combatif et elles ont indiqué qu'elles n'ont aucun contrôle des facteurs (Morgan et al, 2012).**

Pour qui est conçu l'ADP?

Le curriculum des Principes Fondamentaux de l'ADP est conçu pour quiconque travaille avec les aînés au Canada.

Pourquoi mettre en œuvre l'ADP dans votre organisation?

- Aider à protéger la sécurité des employés.
- Répondre aux exigences de sécurité législatives et d'accréditation (provinciales et nationales).
- Fournir des stratégies pratiques (de vie réelle) aux employés pour répondre avec confiance aux comportements associés à la démence.
- Bénéficier d'un cadre de travail d'apprentissage qui est théorique, pratique et basé sur les modèles d'apprentissage des adultes
- Bénéficier d'un modèle de formation qui est immédiatement utile aux employés.
- L'ADP est accessible et abordable; le seul matériel requis pour le cours est un manuel.
- L'ADP est durable. Les plus grandes organisations bénéficieront du modèle de formateur certifié ADP sur place (apprenez davantage à ageinc.ca).
- L'ADP fonctionne! La recherche et les évaluations démontrent et les témoignages renforcent que GPA/l'ADP comble la lacune de la connaissance au sein du contexte de la démence.

Que démontrent les évaluations de l'ADP?

Il y a une amélioration statistiquement considérable de l'autoefficacité, de la compétence et de la connaissance après la formation GPA/de l'ADP. Les réponses des participants reflètent la langue axée sur la personne et incluent plus d'exemples d'interventions non pharmacologiques. GPA/L'ADP aide aux organisations à répondre aux exigences législatives et d'Agrément Canada pour protéger leur main-d'œuvre. En fait, c'est un élément essentiel dans un programme de prévention de la violence en milieu de travail dans les organisations qui prennent soin des Canadiens aînés.

À ce jour, Approches Douces et Persuasives (ADP^{MD}) dans les soins aux personnes atteintes de démence a été fournie à plus de **288 000** fournisseurs de soins de santé et étudiants à l'échelle du Canada par plus de **2 900** Formateurs certifiés ADP dans plus de **1 700** organisations, à l'échelle du Canada.

Avancée Gérontologie Éducation (AGE) Inc., le développeur de GPA/l'ADP est ravie de pouvoir offrir cet important curriculum accessible et abordable à ses collègues francophones en soins de santé à l'échelle du Canada.

Regardez la vidéo de lancement

Pour planifier pour que des employés participent à une séance de formation Principes Fondamentaux de GPA/l'ADP, contactez info@ageinc.ca ou visitez ageinc.ca et consultez le calendrier pour les séances dans votre région.

Pour apprendre davantage au sujet de (GPA®) / Approches Douces et Persuasives (ADP^{MD}), visitez ageinc.ca et téléchargez la [Trousse d'information AGE](#) en anglais ou en français.

À propos d'Avancée Gérontologique Éducation (AGE) Inc.

AGE Inc. est une entreprise nationale à vocation sociale à but non lucratif engagée à l'amélioration des soins des aînés par l'entremise de formation, dont les profits sont réinvestis pour avancer davantage notre mission sociale. Nous avons continuellement évolué non seulement pour répondre aux besoins éducationnels changeants de la communauté gérontologique au Canada, mais aussi pour les enrichir. Aujourd'hui, nous sommes un chef de file des produits et services de formation accessibles et abordables en matière de la démence.

AGE est le concepteur d'Approches Douces et Persuasives (ADP^{MD}) / Gentle Persuasive Approaches (GPA®) in Dementia Care Plus de 288 000 fournisseurs de soins dans plus de 1 700 organisations à l'échelle du Canada ont suivi la formation Principes Fondamentaux de l'ADP enseignée par plus de 2 900 formateurs certifiés ADP. L'AGE encourage les organisations à former leurs propres Formateurs certifiés ADP dans un modèle durable sur place.